

## Nos objectifs

### Trans-former durablement

Les comportements individuels et/ou collectifs

Pour

Découpler les performances réelles\*  
Éradiquer les coûts cachés\*

\* né du management toxique et de la souffrance au travail

### Transférer intégralement

- Nos contenus
- Nos méthodes
- Nos outils
- Notre propriété intellectuelle

## Nos interventions

### Créer, implanter, opérer ou restaurer :



Comportements dysfonctionnels, désorganisations, conflits.

L'intelligence collaborative, l'opération de la vision, l'esprit d'équipe.

Cohésion, fusion, réorganisation, transformations, changements.

Le bien-être psychique, l'engagement, la responsabilité.

Démotivation, inertie, apathie créative, sabotages.

L'intelligence contributive, l'esprit -vrai- d'entreprise.

Surmenage, détresses psychiques, burn-out.

La résilience émotionnelle.

## Notre méthode

### Préparations

Demandes  
Collectées & analysées

Diagnostic  
Entretien préalable avec chaque participant

Objectifs  
Élaborés en fonction du diagnostic

### Trans-formations

Ateliers de référence  
De 1 à 8 participants  
De 2 à 4 jours  
Hors site

DEBRIEFING

Exercices  
Simples & libres  
Ateliers de synthèse  
16 Thématiques  
Accompagnements individuels

### Déploiements et transferts

- Kit de déploiement (ALUMNI)
- Formation des formateurs (RH)

- Conférences (dirigeants)
- Conseils en gestion humaine des ressources (tous)

- Gouvernance & management